

CURRICULUM VITAE
ARQ. PATRICIA JUDITH HERNÁNDEZ FREGOSO

DATOS GENERALES

Fecha de nacimiento: 06 de Mayo de 1974
Lugar de nacimiento: Hermosillo, Sonora

Despacho: **CIVITAS Arquitectos, S.C.**
Arquitecta Asociada
Desde Marzo de 2007



Domicilio y teléfono: Va [REDACTED]
Hermosillo, Sonora.

Despacho: (662) [REDACTED]

Domicilio y teléfono: Villa [REDACTED] e, Hermosillo, Sonora
Celular: (66) [REDACTED]

Correo electrónico: patricia.hernandez@unison.com

FORMACION ACADEMICA

Profesional: **Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, CSN.**
Agosto 1992- Diciembre 1996
Hermosillo, Sonora.

Título: **ARQUITECTA. (Mención honorífica).**

Cédula Profesional: 2760397 del 03 de Noviembre de 1998.

Registro ROM: DGDU-DRO-286

Registro IME: Prestador de Servicios ambientales Registro PSA2025-67
(vigencia abril 2026)

Posgrado: **Maestría en Desarrollo Urbano**
Universidad Durango Santander. Diciembre 2015
Hermosillo, Sonora

Doctorado en Desarrollo Regional
Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo (CIAD)
Campus Hermosillo / Generación 2020 - 2024
Hermosillo, Sonora.

Diplomado: **Planeación Urbana**
Universidad de Hermosillo. 2004
Hermosillo, Sonora

Patricia Hernández

EXPERIENCIA PROFESIONAL:

CIVITAS Arquitectos, S.C.

- Arquitecta Asociada de 2007 a la fecha. Empresa con sede en Hermosillo, Sonora, dedicada al diseño arquitectónico y urbano, a la planeación urbana y regional, la supervisión y administración de obras.

Instituto Municipal de Planeación Urbana de Hermosillo (IMPLAN 2003 - 2007)

- Coordinadora de Programas Convenidos de Marzo de 2006 a Marzo 2007 y analista Técnico en el Área de Estudios y Proyectos de Junio de 2003 a Marzo 2006, del Instituto Municipal de Planeación Urbana de Hermosillo, Paramunicipal de Hermosillo, encargada de realizar la planeación de la ciudad con visión de largo plazo y la elaboración de proyectos estratégicos.

Despacho LANDGRAVE, S.C. (1996 – 2004)

- Arquitecta Proyectista y Jefe de Taller de Mayo 1996 a Junio 2004. Empresa dedicada al diseño arquitectónico y urbano, a la construcción y la gerencia de proyectos.

Integrante del Consejo Consultivo de Desarrollo Metropolitano de Hermosillo.

- Mayo 2021

TRABAJO ACADEMICO EN LA UNIVERSIDAD DE SONORA:

- Secretaria Administrativa del Departamento de Arquitectura y Diseño del Campus Hermosillo de la Universidad de Sonora. (25 febrero 2025 al 01 de febrero 2026)
- Representante Académica del Departamento de Arquitectura y Diseño ante el H. Colegio Universitario y Miembro del Colegiado Permanente de Asuntos Hacendarios.
- Responsable del Programa Institucional de Tutorías de la Licenciatura en Arquitectura, del Departamento de Arquitectura y Diseño de la Universidad de Sonora. (19 agosto de 2024 al 01 de febrero de 2026)
- Profesor Investigador en el Departamento de Arquitectura y Diseño. (Abril 2024 a la fecha).
- Miembro Permanente de la Academia de Arquitectura de la Universidad de Sonora. Adscrita a la LGAC 3. Tecnologías Digitales Aplicadas a la Arquitectura y el Urbanismo
- Técnico Académico del Departamento de Arquitectura y Diseño. Enero 2012 a Diciembre de 2019. A cargo del Centro de Computo del Departamento de Arquitectura y Diseño. (CECAD)
- Maestra de Asignatura de los Programas de Arquitectura y Diseño Gráfico en la Universidad de Sonora. Marzo 2000 a la 2012.

Fátima Hernández

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN / PUBLICACIONES / PONENCIAS

- Tesis de doctorado: "Sistema de asentamientos humanos en Sonora: Cambios en las tendencias sociodemográficas, percepción del bienestar socioambiental y en las redes de interacción, desde el TLCAN (1994) hasta 2022".
- Participación en la 83rd Annual Meeting Society for Applied Anthropology "The Revolutionary Potencial of the Social Sciences: Tranforming Possibilities" 22-26 Marzo del 2022.
- Conferencista Central en el primer Simposio Internacional sobre "Perspectivas y abordajes metodológicos y multidisciplinarios en el campo del urbanismo, la planeación urbana y territorial" organizado por el Colegio del Estado de Hidalgo y la Red Nacional de Posgrados en Estudios Regionales. Noviembre 2023.
- Participación en el Coloquio Estudiantil sobre Investigación en Desarrollo Regional. Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. Noviembre 2023.

Artículos publicados:

- Análisis de las perspectivas teóricas en el estudio de los Sistemas de Asentamientos Humanos. Publicado en Estudios Socioterritoriales. Revista de Geografía, 33(2023). Autoras: Patricia J. Hernández Fregoso y Diana Luque.
- Cambios en la percepción del bienestar socioambiental en tres ciudades del sistema de asentamientos humanos de Sonora a partir del TLCAN. Publicado en Cuadernos de Vivienda y Urbanismo, 17(2024). Autoras: Patricia J. Hernández Fregoso y Diana Luque.

PARTICIPACIONES GREMIALES:

COLEGIO DE ARQUITECTOS DE LA CIUDAD DE HERMOSILLO, A.C.

- Miembro activo del Colegio de Arquitectos de la ciudad de Hermosillo, A.C
- Tesorera. Bienio 2004 - 2006
- Vocal de la Secretaria de Superación Profesional. Bienio 2002 - 2004
- Suplente de la Secretaría de Acción Urbana. Bienio 1998 - 2000

FEDERACIÓN DE COLEGIOS DE ARQUITECTOS DE LA REPUBLICA MEXICANA, A.C.

- Miembro afiliado a la Federación. Periodo Enero - Mayo 2025

ARQUITECTOS UNIDOS DE SONORA, A.C.

- Socio Formativo y Prestador de Servicio Social. 1996-1997

Patricia J. Hernández Fregoso

DISTINCIONES ACADEMICAS Y GREMIALES:

- **Mujeres en la Unison 2025.** Convocado por la Dirección de Apoyo a Programa Institucionales en el marco del día Internacional de la Mujer 8 de marzo de 2025.
- **Galardón Arquitectas FCARM 2024.** "Categoría Docencia e Investigación". Convocado por la Federación de Colegio de Arquitectos de la República Mexicana.
- **Mención Honorífica 2024.** Otorgada por la Comisión de Directores Responsables de Obra CACH y la Dirección General de Ordenamiento y Desarrollo Urbano

Cursos de actualización y capacitación profesional y docente:

- **Taller Plan de Acción para la Descarbonización del Entorno Construido en Hermosillo.**
H. Ayuntamiento de Hermosillo (IMPLAN / AMECC). Junio 2025.
- **Taller para formación de tutores.**
Programa de Tutorías de la Universidad de Sonora del 25 al 27 de noviembre de 2024.
- **Capacitación en Movilidad, Seguridad Vial y Diseño de Calles.**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Noviembre 2024.
- **Curso "Eficiencia Energética en las Edificaciones: Normatividad y Evaluación".**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, septiembre 2024.
- **Capacitación 2024 para Directores Responsables de Obra ante el Municipio de Hermosillo.**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Mayo, Septiembre y Noviembre 2024.
- **Curso de marcadores, pasteles de óleo y lápices de color.**
Para docentes de las carretas de Arquitectura y Diseño Gráfico, Junio 2024.
- **Curso de Capacitación para Prestadores de Servicios Ambientales. IME / CIDUE 2024**
Instituto Municipal de Ecología, Abril 2024.
- **Capacitación 2023 para Directores Responsables de Obra ante el Municipio de Hermosillo.**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Febrero 2024.
- **Curso de Capacitación para Prestadores de Servicios Ambientales. IME / CIDUE 2023**
Instituto Municipal de Ecología, Marzo 2023.

Falvea fernandez

- **Tercer Curso de capacitación 2022 para DRO: "Nuevo Programa Municipal de Desarrollo Urbano de Hermosillo y Lineamientos para la Presentación de Estudios de Impacto Vial y Estudios de Infraestructura Verde"**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Diciembre 2022.
- **Segundo Curso de capacitación 2022 para DRO: "Generalidades, Normativa y Casos Prácticos en Instalaciones Hidrosanitarias y de Gas"**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Noviembre 2022.
- **Primer Curso de capacitación 2022 para DRO: "Escenarios donde realiza su actividad el DRO" y "Aspectos Técnicos de armado de expedientes, presentación de trámites y proyectos ejecutivos en los permisos de construcción"**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Junio 2022.
- **Registro en el Padrón Nacional de Profesionistas en Planeación Territorial**
Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano. Abril 2022.
- **Curso de Capacitación para Prestadores de Servicios Ambientales. IME / CIDUE 2022**
Instituto Municipal de Ecología, Marzo 2022.
- **Tercer Curso de capacitación 2021 para DRO: "Evaluación y dictaminación de elementos de acero y concreto en edificios y anuncios"**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Diciembre 2021.
- **Programa Municipal de Desarrollo Urbano: Imagen Urbana.**
Instituto Municipal de Planeación Urbana y del Espacio Público. Octubre 2021
- **Segundo Curso de capacitación 2021 para DRO: "Bitácora de Obra y Análisis e interpretación en la revisión de Estudios Hidrológicos en la Ciudad de Hermosillo"**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Octubre 2021.
- **Curso Ciudad Global: Génesis Aportes y Consecuencias**
Fundación de proyectos Sociales para la Comunidad A.C (02 de Agosto al 12 de Septiembre de 2021)
- **Primer Curso de capacitación 2021 para DRO: "Reglamentación Técnica en Espacio Público"**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Mayo 2021.
- **Curso Virtual "Implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde lo local"**
Centro Municipalista para el Desarrollo CMD México bajo la Dirección Académica del Colegio de Gobierno Local, CGL México en coordinación con el Colegio Mexicano de Profesionales en Gestión de Riesgos y Protección Civil A.C., (16 de Abril de 2021)

Fabiana Hernández

- **Acreditación del curso para Prestadores de Servicios Ambientales. IME / CIDUE 2021, mediante examen en línea.**
Instituto Municipal de Ecología, Marzo 2021.
- **Curso Introducción a la Sociología Urbana**
Fundación de proyectos Sociales para la Comunidad A.C (04 de Enero al 18 de Febrero de 2021)
- **Construcción: Retorno Seguro**
Instituto Mexicano del Seguro Social, Agosto 2020
- **Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID-19**
Instituto Mexicano del Seguro Social, Julio 2020
- **Capacitación en la NOM-031-STPS-2011. Construcción - Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo.**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, A.C., Julio 2020
- **Capacitación en la NOM-035-STPS-2018. Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo-Identificación, Análisis y Prevención.**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, A.C., Julio 2020
- **Curso de Capacitación para Prestadores de Servicios Ambientales. IME / CIDUE 2020**
Instituto Municipal de Ecología, Febrero 2020.
- **Primero, Segundo y Tercer módulo de capacitación para Responsables de obra ante el Municipio (DRO 2020)**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Agosto, Octubre y Diciembre 2020- Hermosillo, Sonora
- **Primer módulo de Capacitación. Responsable de obra ante el Municipio (ROM 2019)**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, 7 y 8 Junio 2019
Hermosillo, Sonora
- **Curso de Capacitación para Prestadores de Servicios Ambientales. IME / CIDUE 2019**
Instituto Municipal de Ecología, Diciembre 2018.
- **Tercer módulo de Capacitación. Responsable de obra ante el Municipio (ROM 2018) "Nuevas Normas Técnicas Complementarias para el Reglamento de construcción del Municipio de Hermosillo"**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Octubre 2019
- **Taller de Sistemas de Información Geográfica y Bases de Datos**
Universidad de Sonora, Octubre 2018

Falencia fernandez

- **Segundo módulo de Capacitación. Responsable de obra ante el Municipio (ROM 2018) "Nuevo Reglamento de construcción, Clasificaciones, Responsivas y Tramites"**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Septiembre 2018
- **Curso - Introducción a la Sustentabilidad Urbana**
Instituto Nacional para el federalismo y desarrollo municipal, INAFED, Agosto 2018
- **Nuevas tendencias en Urbanismo**
Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo, Marzo 2015
- **Curso – Taller Planeación Estratégica de Ciudades**
Instituto Municipal de Planeación Urbana de Hermosillo IMPLAN, Diciembre 2006
- **Curso Uso de Tecnologías para la Planeación Urbana**
Instituto Municipal de Planeación Urbana de Hermosillo IMPLAN, Diciembre 2005
- **Curso Manejo de Sistemas de Información Geográfica aplicado a la Planeación Urbana y Ordenamiento Territorial**
Instituto Municipal de Planeación Urbana de Hermosillo IMPLAN, Diciembre 2004
- **Taller Administración de Proyectos**
Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, CSN, Diciembre 2005

Falquez Hernandez

SINTESIS EJECUTIVA DE LA PROPUESTA DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL DEPARTAMENTO DE ARQUITECTURA Y DISEÑO

Esta propuesta se origina a partir de un análisis detallado de la situación actual del Departamento de Arquitectura y Diseño de la Universidad de Sonora. Se fundamenta en la experiencia acumulada a lo largo de los años de participación en la vida académica de esta institución, tanto en el ámbito docente como en el administrativo, así como en la interacción constante con estudiantes y colegas de los dos programas educativos que integran el Departamento.

Actualmente, el Departamento ofrece dos programas de licenciatura —Arquitectura y Diseño Gráfico— y dos programas de posgrado: uno en Arquitectura y otro en Humanidades. El programa de Arquitectura cuenta con la acreditación nacional otorgada por la Acreditadora Nacional de Programas de Arquitectura y Disciplinas del Espacio Habitable (ANPADEH), mientras que el programa de Diseño Gráfico ha sido evaluado por el Comité Interinstitucional para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES). Ambos programas forman parte del Padrón de Licenciaturas de Alto Rendimiento Académico - EGEL.

La planta docente está conformada por 104 profesores, de los cuales el 52 % posee estudios de posgrado. Entre el personal de MTC y PITC, el 35 % cuenta con el reconocimiento de perfil PRODEP y el 32 % pertenece al Sistema Nacional de Investigadores (SNI), lo que evidencia áreas de oportunidad para el fortalecimiento académico del Departamento. El profesorado se organiza en tres academias y un cuerpo académico consolidado reconocido por PRODEP, cuyas actividades fundamentales incluyen la investigación en sus respectivas áreas de conocimiento.

Durante el semestre 2025-1, el Departamento registró una matrícula total de 1,670 estudiantes, de los cuales 1,101 pertenecen al programa de Arquitectura y 569 al de Diseño Gráfico. Uno de los aspectos prioritarios a atender es la mejora de las trayectorias escolares, dado que los indicadores actuales evidencian áreas con potencial de fortalecimiento. Esta problemática es compleja, ya que las causas que inciden en la postergación o interrupción de los estudios por parte del estudiantado son múltiples y de diversa índole. En este sentido, se propone el diseño e implementación de programas institucionales de acompañamiento académico entre pares, con el objetivo de brindar apoyo oportuno y pertinente a los estudiantes en riesgo de rezago.

Como parte de sus estrategias de vinculación con el entorno social, el Departamento ofrece los servicios del Bufete de Arquitectura, Diseño y Urbanismo, así como del Laboratorio Nacional de Vivienda y Comunidades Sustentables, espacios que permiten aplicar los conocimientos disciplinares en beneficio de la comunidad. Asimismo, se cuenta con convenios de colaboración, tanto a nivel nacional como internacional, que facilitan la movilidad académica, la realización

de prácticas profesionales y el cumplimiento del servicio social por parte del estudiantado.

La infraestructura física del Departamento incluye aulas, talleres, laboratorios, centro de cómputo, oficinas administrativas y una biblioteca ubicada en el edificio 3N, lo que permite atender las necesidades básicas de formación académica. No obstante, se han identificado diversas áreas de oportunidad en cuanto a equipamiento e infraestructura, mejoras en accesibilidad y movilidad dentro del edificio, espacios exteriores confortables para el esparcimiento estudiantil, así como la implementación de estrategias orientadas a la eficiencia energética del inmueble.

Las estrategias y acciones que se presentan a continuación han sido estructuradas conforme a los objetivos establecidos en la Ley Orgánica Número 169 de la Universidad de Sonora, así como a las políticas transversales y los ejes prioritarios definidos en el Proyecto de Plan de Desarrollo Institucional (PDI 2025–2030). Estas se organizan en función de las competencias que dicha normativa confiere a la Jefatura del Departamento de Arquitectura y Diseño.

Desarrollo académico innovador y de alta calidad: Impulsar una formación académica de excelencia y vanguardia que responda a los desafíos contemporáneos. Coordinar la actualización de los planes y programas de estudio con un enfoque interdisciplinario, inclusivo y humanista, que promueva el pensamiento crítico, la creatividad y la responsabilidad social. Supervisar la implementación de metodologías activas y tecnologías emergentes que enriquezcan el proceso de enseñanza-aprendizaje. Fortalecer los programas de tutoría y acompañamiento académico en beneficio de la trayectoria estudiantil.

Desarrollo profesional docente: Promover la capacitación continua en innovación pedagógica, diseño curricular y competencias digitales, fortaleciendo así la capacidad de los académicos para responder a los retos de la enseñanza contemporánea. Fomentar la participación en redes académicas, congresos y proyectos interdisciplinarios que permitan a los docentes mantenerse actualizados y generar sinergias con otras instituciones. Asimismo, impulsar el reconocimiento de buenas prácticas docentes como parte de una cultura institucional que valore el compromiso, la creatividad y la mejora continua.

Generación de conocimiento aplicado al desarrollo social y científico: Orientar la generación de conocimiento pertinente y de alto impacto, tanto en el ámbito científico como en el social. Impulsar líneas de trabajo en el diseño, el patrimonio arquitectónico, urbanismo social y tecnologías aplicadas, que respondan a las necesidades del entorno regional y nacional. Promover la integración de estudiantes en proyectos de investigación para fortalecer su formación académica y fomentar el pensamiento crítico. Apoyar la publicación y divulgación de resultados en medios especializados, contribuyendo al

posicionamiento del Departamento como referente en investigación aplicada e innovación en el diseño.

Conexión global y cooperación interinstitucional: Consolidar alianzas con instituciones educativas, organizaciones sociales y sectores productivos, tanto a nivel nacional como internacional. A través de convenios de colaboración, estancias académicas, prácticas profesionales y servicio social, con el fin de fortalecer la formación integral de los estudiantes y ampliar el impacto del quehacer académico. La participación en redes internacionales y eventos especializados, que permitan al Departamento proyectar su trabajo más allá del contexto local, promoviendo el intercambio de experiencias y el desarrollo de proyectos conjuntos.

Vinculación académica con impacto social: Desarrollar proyectos comunitarios que integren el diseño participativo y la arquitectura social como herramientas para mejorar la calidad de vida. Actividades de extensión -como exposiciones, talleres, ferias y colaboraciones con comunidades- que permitan que el conocimiento generado en el aula y la investigación se traduzcan en acciones concretas que beneficien a la sociedad. Además, de promover el arte, la cultura y el deporte como dimensiones fundamentales del desarrollo humano, fortaleciendo el vínculo entre el Departamento y su entorno.

Gestión departamental participativa y orientada a resultados: Garantizar una gestión académica y administrativa eficiente y participativa. Trabajar en la digitalización de procesos, en mecanismos de evaluación y mejora continua, y el fortalecimiento de los espacios colegiados para la toma de decisiones.

Este plan de trabajo busca ser una propuesta para fortalecer al Departamento de Arquitectura y Diseño en distintos ámbitos clave: la calidad educativa, el desarrollo docente, la investigación, la vinculación y la gestión. Las acciones planteadas parten del reconocimiento de nuestras fortalezas y de los retos que enfrentamos como comunidad académica. Con una visión colaborativa y comprometida, se pretende generar condiciones que impulsen el crecimiento profesional de nuestro personal y el desarrollo integral de nuestros estudiantes. La educación, entendida como motor de transformación social, es el eje que articula este plan, con la convicción de que, trabajando en equipo, podemos construir un Departamento más sólido, innovador y conectado con su entorno.

Dra. Patricia Judith Hernández Fregoso
Hermosillo, Sonora a 28 de Octubre de 2025